ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об утверждении типового Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации сельского поселения Кирилловский сельсовет муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан**

 В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года, № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с законом Республики Башкортостан от 05 февраля 2009 года № 95-з "Об утверждении типового положения о проведении аттестации  муниципальных служащих в Республике Башкортостан»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1.Утвердить Типовое положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации сельского поселения Кирилловский сельсовет муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Наумову А.В.

   Глава сельского поселения                     Н.А. Келлер

|  |  |
| --- | --- |
|   Приложение к постановлению администрации СП Кирилловский сельсовет муниципального района Уфимский район от\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года № \_\_\_\_  **ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ****о проведении аттестации муниципальных служащих администрации сельского поселения Кирилловский сельсовет   муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан**1.Общие положения1.Настоящее Типовое положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 N 25-ФЗ, Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан» и определяет порядок проведения аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Кирилловский сельсовет муниципального района Уфимский район РБ (далее – муниципальные служащие).2.Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с настоящим Типовым положением.3.Целью аттестации муниципального служащего является определение его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.4.Основными задачами аттестации являются:1) оценка результатов работы муниципального служащего;2) выявление перспективы применения потенциальных способностей и возможностей муниципального служащего;3)стимулирование профессионального роста и квалификации муниципального служащего;4) определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки муниципального служащего;5) улучшение работы по подбору и расстановке кадров.5.Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.6.Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:1) замещающие должности муниципальной службы менее года;2) достигшие возраста 60 лет;3) беременные женщины;4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных  служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;5)замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).  II. Организация проведения аттестации1.Для проведения аттестации представитель нанимателя (работодатель) принимает правовой акт, содержащий следующие положения:1) о количественном и персональном составе аттестационной комиссии;2) об утверждении графика проведения аттестации;3) о подготовке документов, необходимых для работы в аттестационной комиссии.2. В состав аттестационной комиссии включаются глава сельского поселения, представители кадровой службы, иные  муниципальные служащие, замещающие должность муниципальной службы в администрации сельского поселения.В состав аттестационной комиссии могут включаться по согласованию депутаты Совета сельского поселения Кирилловский сельсовет муниципального района Уфимский район РБ.3.Аттестационная комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря и членов комиссии.4.Председателем аттестационной комиссии является глава сельского поселения или уполномоченное им лицо из числа муниципальных служащих, замещающих должность муниципальной службы в администрации сельского поселения.5. Председатель аттестационной комиссии  организует работу аттестационной комиссии, распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии, председательствует на заседаниях аттестационной комиссии.В случае временного отсутствия председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.6. График проведения аттестации должен содержать:1)наименование органа местного самоуправления, в котором проводится аттестация;2)место, дату и время проведения аттестации;3) фамилии, имена, отчества и должности  муниципальных служащих, подлежащих аттестации;4)даты представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием руководителей соответствующих структурных подразделений администрации сельского поселения, ответственных за их подготовку и представление.7.График проведения аттестации доводится до сведения каждого муниципального служащего, подлежащего аттестации, не позднее чем за месяц до начала аттестации под роспись и с указанием даты ознакомления.8.Для проведения аттестации на каждого муниципального служащего, подлежащего аттестации, готовятся следующие документы:1) аттестационный лист муниципального служащего (приложение 1);2) отзыв об исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период (приложение 2).9.Отзыв об исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей за  аттестационный период (далее – отзыв) готовится и подписывается его непосредственным руководителем, утверждается  вышестоящим руководителем и представляется в аттестационную комиссию не позднее чем за две недели до начала проведения аттестации.10.Отзыв должен содержать:1)фамилию, имя, отчество муниципального служащего;2)наименование замещаемой должности муниципальной службы на момент проведения аттестации, а также дату назначения на эту должность;3)перечень основных должностных обязанностей муниципального служащего, вопросов (документов), в решении (подготовке, разработке) которых принимал участие муниципальный служащий;4)мотивированную оценку деловых, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего применительно к его должностным обязанностям.11.Муниципальный служащий не позднее чем за неделю до начала аттестации должен быть ознакомлен с представленным не него отзывом под роспись с указанием даты ознакомления.12.Муниципальный служащий имеет право представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о служебной деятельности за аттестационный период, а также заявление о своем несогласии с представленным на него отзывом.  **III. Проведение аттестации**1.Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.2.Порядок проведения заседания аттестационной комиссии определяет ее председатель.3.Аттестация проводится аттестационной комиссий в присутствии аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя.В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия может провести аттестацию в его отсутствие.При наличии уважительной причины  (болезнь, командировка, иные обстоятельства) аттестация проводится не позднее чем через два месяца после выхода аттестуемого на работу.4.На время аттестации муниципального служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.5.Аттестационная комиссия по заявлению муниципального служащего о его несогласии с представленным отзывом в целях объективного проведения аттестации вправе перенести аттестацию на очередное заседание аттестационной комиссии.6.Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает  аттестуемого муниципального служащего и в случае необходимости его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности аттестуемого.7.Оценка результатов профессиональной служебной деятельности каждого муниципального служащего основывается  на его соответствии квалификационным требованиям по замещению должности муниципальной службы, определении вклада в достижение поставленных перед соответствующим органом местного самоуправления задач, сложности выполняемой работы, ее результативности.При этом должны учитываться профессиональные знания, опыт работы, организаторские способности, влияющие на выполнение должностных обязанностей, а также сведения о повышении квалификации и переподготовке.Обсуждение и оценка аттестуемого муниципального служащего, иных материалов и документов, представленных на рассмотрение аттестационной комиссии, а также его деловых и личностных качеств, результатов  профессиональной служебной деятельности проводятся в обстановке доброжелательности.  **IV.Вынесение решения по результатам аттестации** 1.По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия принимает  одно из следующих решений:1) соответствует замещаемой должности  муниципальной службы;2) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.2.Аттестационная комиссия может давать рекомендации:1) о поощрении муниципального служащего за достигнутые им успехи в работе, в том числе о повышении муниципального служащего в должности, об увеличении муниципальному служащему размера надбавки за особые условия службы;2) о включении муниципального служащего в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;3) о направлении муниципального служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку, о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования.4) срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия;5) иные рекомендации в соответствии с законодательством о муниципальной службе.3.Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.4. Результаты аттестации сообщаются муниципальному служащему непосредственно после проведения итогов голосования.5. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии,   принявшими участие в голосовании.С аттестационным листом муниципальный служащий знакомится под роспись.6. Аттестационный лист и отзыв об исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период приобщаются к личному делу муниципального служащего.7. Материалы аттестации муниципальных служащих передаются аттестационной комиссией представителю нанимателя (работодателю) не позднее чем через 7 дней после ее проведения.8. Вопросы и споры, связанные с проведением аттестации, рассматриваются в порядке, установленном законодательством.   Приложение 1 к типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих сельского поселения Кирилловский сельсовет**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО** 1.Фамилия, имя, отчество\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2.Год рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3.Сведения об образовании, о повышении квалификации, переподготовке, об уровне профессиональной подготовки, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, документы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о повышении квалификации, переподготовке; ученая степень, квалификационный разряд (классный чин), дата их присвоения 4. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения (утверждения) на эту должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5.Общий трудовой стаж (в том числе стаж муниципальной службы)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_6.Основные вопросы, заданные муниципальному служащему\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 7.Предложения, высказанные муниципальным служащим\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_       8.Решение аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                    (соответствует замещаемой должности; не соответствует замещаемой должности)9. Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_10. Замечания и предложения аттестационной комиссии аттестуемому\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_11.Состав аттестационной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ На заседании присутствовало\_\_\_\_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссииКоличество голосов «за»\_\_\_\_\_\_\_, «против»\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Председательаттестационной комиссии         (подпись)               (расшифровка подписи) Заместитель председателяаттестационной комиссии          (подпись)              (расшифровка подписи) Секретарь аттестационнойкомиссии                                      (подпись)             (расшифровка подписи) Члены аттестационнойкомиссии                                      (подпись)             (расшифровка подписи) Дата проведения аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С аттестационным листом ознакомился \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                   (подпись муниципального служащего )                                                                                                                                                                     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (место для печати органа местного самоуправления)   Приложение 2 к типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих сельского поселения Кирилловский сельсовет  **ОТЗЫВ об исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период**                                                                                                    на\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_               (должность, фамилия, имя, отчество муниципального служащего) 1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_            (с какого времени работает в администрации; в последней должности)2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (основные должностные обязанности, выполняемые муниципальным служащим, перечень основных должностных обязанностей муниципального служащего, вопросов (документов), в решении (подготовке, разработке) которых принимал участие муниципальный служащий)3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_     (мотивированная оценка деловых, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего)4.Рекомендации руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись руководителя:  С отзывом ознакомлен\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                             (подпись муниципального служащего и дата)  | **Поиск по сайту**Начало формыКонец формы**Контакты** |